

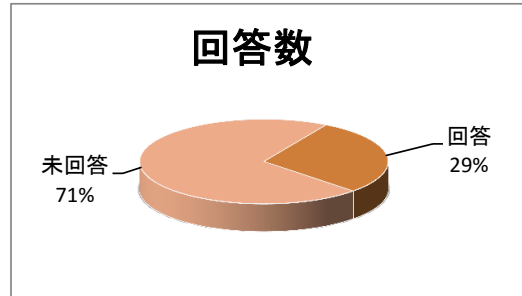
# 優秀なスポーツ選手や指導者の雇用に関する調査 結果

平成28年7月5日

新潟県社会人スポーツ推進協議会 事務局

会員数 142

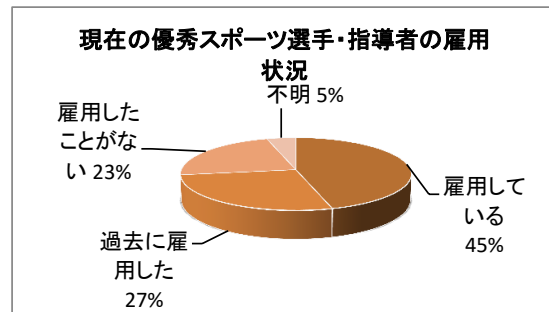
アンケート配布数	76	数
回答	22	
未回答	54	



■アンケート配布数76件、うち、29%の22件が回答。

## 1 現在、全国大会・国際大会に出場している優秀なスポーツ選手や指導者を雇用していますか？

現在の優秀スポーツ選手・指導者の雇用状況	計
雇用している	10
過去に雇用した	6
雇用したことがない	5
不明	1
合計	22

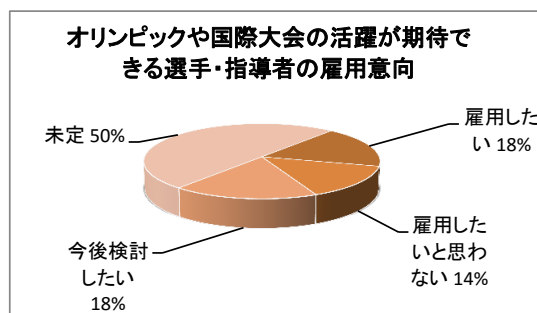


■「現在雇用している」のが45%、「過去に雇用した」が27%と、雇用経験のある企業が合計72%と7割強。

競技種目	人数	競技種目	人数
水泳	2	アイスホッケー、ラグビー、空手	3
バドミントン	4	軟式野球	28
水球	1	ウルトラマラソン	1
男子ホッケー、水泳飛込、女子フットサル	5	剣道	10
スキー、バイアスロン、マラソン、銃剣道	-	計 16競技	54

## 2 オリンピックや国際大会での活躍が期待できる優秀なスポーツ選手や指導者を雇用する意向がありますか

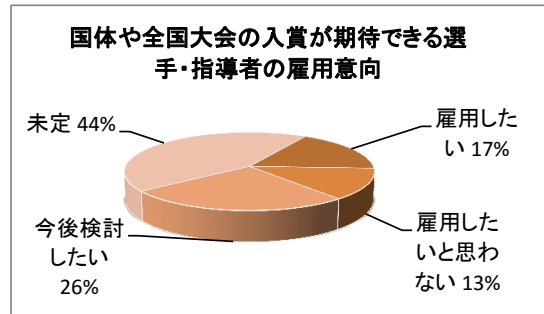
国際大会の活躍が期待できる選手・指導者の雇用意向	計
雇用したい	5
雇用したいと思わない	4
今後検討したい	5
未定	14
合計	28



■「雇用したい」「今後検討したい」が各18%。合わせて36%の企業がなんらかの形で支援の検討を考えている。「未定」

### 3 国体や全国大会の入賞が期待できる優秀なスポーツ選手や指導者を雇用する意向がありますか？

国体や全国大会の入賞が期待できる選手・指導者の雇用意向	計
雇用したい	4
雇用したいと思わない	3
今後検討したい	6
未定	10
合計	23



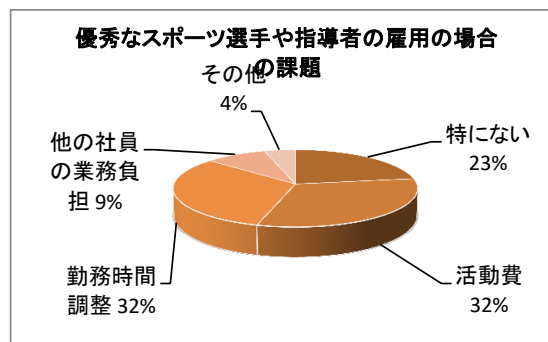
■「雇用したい」が17%、「今後検討したい」が26%。合わせて43%。問2の国際級の選手等雇用と比較し7%多い。「未定」44%

#### ※1、2の理由

- ・高校・大学を運営しており、種目によっては直接的なメリットがある。
- ・企業姿勢のPR強化、社員の帰属意識の向上。
- ・部隊の能力向上に有用な部分があるため。
- ・当社の雇用条件が合致した場合。
- ・オリンピックレベルの選手の雇用経験がないため。
- ・既存の社内部活動と支援内容で格差をつけたくない。
- ・通常の業務を行う事を条件に本人が希望すれば雇用したいと思います。競技については要検討。
- ・新潟県のスポーツ発展に寄与したい。
- ・指導者・子供たちの目標となること、企業のPRとなること。
- ・事業内容を踏まえると雇用は厳しい。

### 4 優秀なスポーツ選手や指導者の雇用を検討する場合、または雇用している場合、課題となっていることがあればお答えください。

優秀なスポーツ選手や指導者の雇用の場合の課題	計
特にない	5
活動費	7
勤務時間調整	7
他の社員の業務負担	2
その他	1
合計	22



■「活動費」と「勤務時間調整」が各32%と同数。他の社員の業務負担は9%。対して「特にない」が23%と約4分の1が課題はないと考えている。

#### ※4「その他」について

- ・既存の部活動とのバランスに配慮が必要。
- ・同一所属に同一競技の選手を配属させることにより、勤務調整に苦慮することがある。
- ・対象競技が限定されるため対象者がなかなかみつからないこと。
- ・当社に決裁権限がない。

5 どのような雇用条件をお考えですか？（複数回答可、可能な範囲でご回答ください）

質問項目	回答項目					計	
	正規社員	非正規社員	有期（更新有）	未定	その他		
①雇用形態	6	1	6	4	0	17	
②勤務時間	フルタイム	競技活動を考慮	競技活動を業務とする	その他		計	
	4	9	0	0	0	13	
③-1休日制度	週休2日（完全）	週休2日（他）	週休1日	不定期		計	
	5	5	1	1		12	
③-2休日曜日	土日	その他				計	
	0	1				1	
④職種	事務系	営業系	技術系	販売系	生産系	その他	計
	7	3	2	2	0	3	17
⑤勤務地	新潟市内	新潟市外市部	町村部				計
	7	6	2				15
⑥給与	新卒同水準	その他					計
	7	3					10
⑦採用時期	平成29年4月	平成29年4月以	随時	その他			計
	2	1	7	0			10
⑧採用人数	1～4名程度	5～10名程度	11名以上	未定	その他		計
	1	0	0	10	0		11

6 本アンケートに関するご意見・ご質問等（自由記述）

- ・現在、地域貢献の意味合いもあり、特定スポーツ選手を1名雇用しているが、他競技については現状では予定していない。
- ・業務とスポーツを両立した上でバックアップしている。競技だけに注力できる体制にない。
- ・通常業務をこなし、スポーツは余暇や有休取得等により活動している状況である。